

ПРИНЯТО:
Педагогическим советом
МБОУ ДО «ДШИ» г. Бакала

Протокол №1
« 31 » августа 2015 года



УТВЕРЖДЕНО:
Директор
МБОУ ДО «ДШИ» г. Бакала
Третинник Г.Н.
Приказ № 34-О/Д
« 1 » сентября 2015 года

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Бакала

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с законом РФ «Об образовании», типовым положением о Детской школе искусств, Уставом школы.
- 1.2 Общее собрание трудового коллектива – орган самоуправления школы.
- 1.3 Общее собрание трудового коллектива создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширение коллегиальных и демократических форм самоуправления.
- 1.4 Общее собрание трудового коллектива объединяет педагогических работников, административно-технический персонал Школы всех лиц, работающих по трудовому договору.
- 1.5 Решение собрания является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания – принятые решения становятся обязательными для исполнения членами коллектива.
- 1.6 Срок данного положения не ограничен, до принятия нового.

2. Задачи

- 2.1. Работа над коллективным договором.
- 2.2. Работа над Уставом.
- 2.3. Решение вопросов социальной защиты работников.
- 2.4. Организация общественных работ.

3. Функции

- 3.1. Обсуждает и принимает коллективный договор, вносит изменения и дополнения.
- 3.2. Обсуждает и принимает Устав школы, вносит изменения и дополнения.
- 3.3. Обсуждает вопросы по:
 - оказанию материальной помощи работникам;
 - разрешению трудовых споров;
 - разрешению вопросов социальной защиты работника.

4. Права

Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- 4.1. Вносить дополнения и изменения в коллективный договор;
- 4.2. Вносить дополнения и изменения в Устав школы;
- 4.3. Вносить предложения по материальному и моральному стимулированию работников.
- 4.4. Вносить предложения по рассмотрению вопросов общественной жизни коллектива.
- 4.5. Участвовать в управлении школой.

5. Организация и управление собранием

5.1. Общее собрание трудового коллектива собирают по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.2. На заседание собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественной организации, органов муниципального управления.

5.3. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается открытым голосованием председатель и секретарь на 1 календарный год, который исполняет свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель собрания:

- определяет повестку собрания;
- организует деятельность собрания;
- информирует коллектив о заседании;
- контролирует выполнение решений.

Секретарь собрания:

- ведет протоколы Собрания;
- обеспечивает сохранность документации.

5.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 50% коллектива.

5.6. Решение собрания принимают открытым голосованием.

5.7. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание трудового коллектива взаимодействует с другими органами самоуправления:

- Советом школы,
- Педагогическим советом,
- Родительским комитетом, через участие представителей трудового коллектива на заседаниях Родительского комитета, Педагогического совета, Совета школы.
- Через внесение предложений и дополнений в рассматриваемые вопросы в органах самоуправления.

7. Ответственность общего собрания трудового коллектива

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за выполнение и исполнение не в полном объеме закрепленных за ним функций и задач, соответствие принимаемых решений.

8. Делопроизводство

8.1. Заседание общего собрания трудового коллектива оформляется протоколом, где фиксируется:

- дата проведения;
- количество присутствующих;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения рекомендации;
- решения.

8.2. Протоколы подписывает председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива.